



安全健康的工作环境不仅是一项基本工作原则和工作权利，也是促进可持续和包容性经济增长、充分和生产性就业以及人人享有体面工作的基本要求。

尽管多年来在职业安全与健康（OSH）领域取得了重大进展，但现实情况仍然是，由于暴露于一系列职业危害和风险，工人们继续遭受工伤和疾病的折磨，有些人甚至失去了生命。这些风险包括人身安全、生物灾害、化学品和有害物质以及人体工程学和社会心理危害。

2022年6月，国际劳工组织（ILO）成员坚定地重申了对保护安全与健康的承诺，国际劳工大会决定将“安全健康的工作环境”纳入国际劳工组织的基本工作原则和工作权利框架。国际劳工大会还指定1981年《职业安全与卫生公约》（第155号）和2006年《促进职业安全与卫生框架公约》（第187号）为基本公约。

这项历史性的决定得到了国际劳工组织187个成员国政府、雇主组织和工人组织的一致支持，为推动世界各地进一步改善工作场所安全与健康提供了新的动力，并强调了国际劳工组织在这一领域的核心作用。

► 我们现在何处？

全球工伤与疾病负担

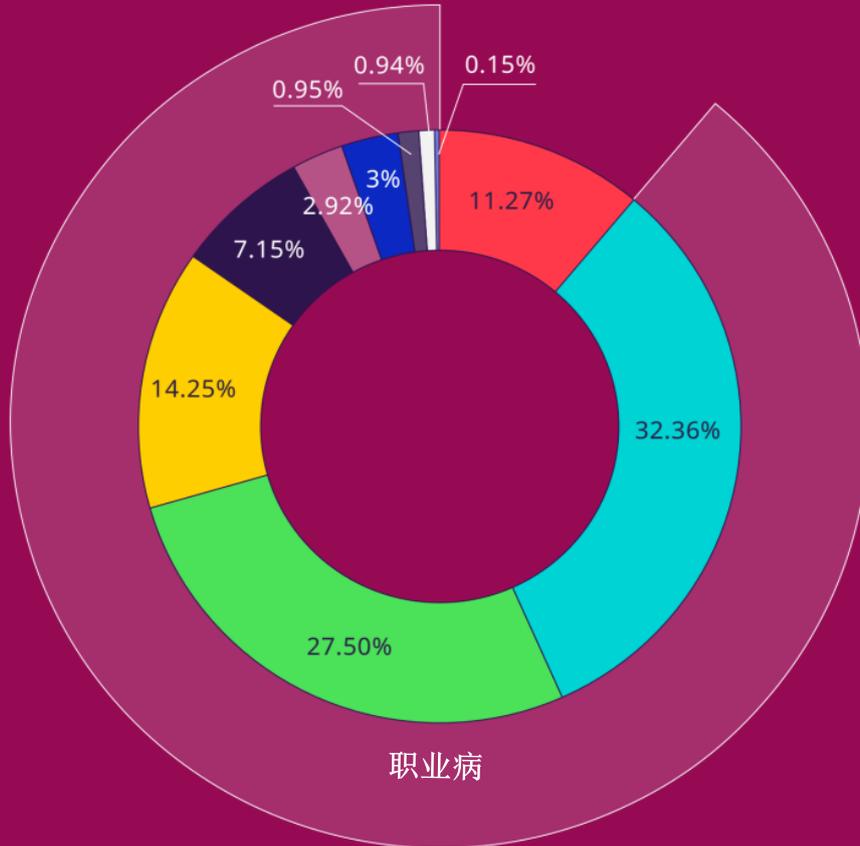
据国际劳工组织最新估计，2019 年全球有超过 3.95 亿工人遭受非致命工伤。此外，约有 293 万工人死于与工作有关的因素，比 2000 年增加了 12% 以上。因工死亡绝对人数的大幅增加受到多种因素的影响，这可能与无保护的职业风险暴露加剧以及社会人口变化有关。例如，2000 年至 2019 年间，全球劳动力增加了 26%，从 27.5 亿增至 34.6 亿。在过去二十年里，诊断工具也有了很大改进，发现的病例数量也有所增加。

因工死亡人数分布不均，男性死亡率（每 10 万劳动者中有 108.3 人死亡）明显高于女性死亡率（每 10 万劳动者中有 48.4 人死亡）。从地区分布来看，亚太地区所占比例最高，几乎占全球因工死亡人数的 63%。这反映出亚太地区拥有世界上最多的工作人口。

相对而言，因工死亡人数占全球死亡总人数的 6.71%。据估计，因工死亡比例最高的是非洲（7.39%），其次是亚太地区（7.13%）和大洋洲（6.52%）。

在这些因工死亡人数中，绝大多数（260 万人）死于与工作相关的疾病，而工伤事故导致了 33 万人死亡。造成因工死亡最多的疾病是循环系统疾病、恶性肿瘤和呼吸系统疾病。这三类疾病导致的因工死亡人数加在一起，几乎占因工死亡总人数的四分之三。

► 全球因工死亡人数的构成



- 工伤
- 循环系统疾病
- 恶性肿瘤
- 慢性阻塞性肺病
- 传染病
- 神经精神疾病
- 哮喘
- 泌尿生殖系统疾病
- 消化系统疾病
- 其他

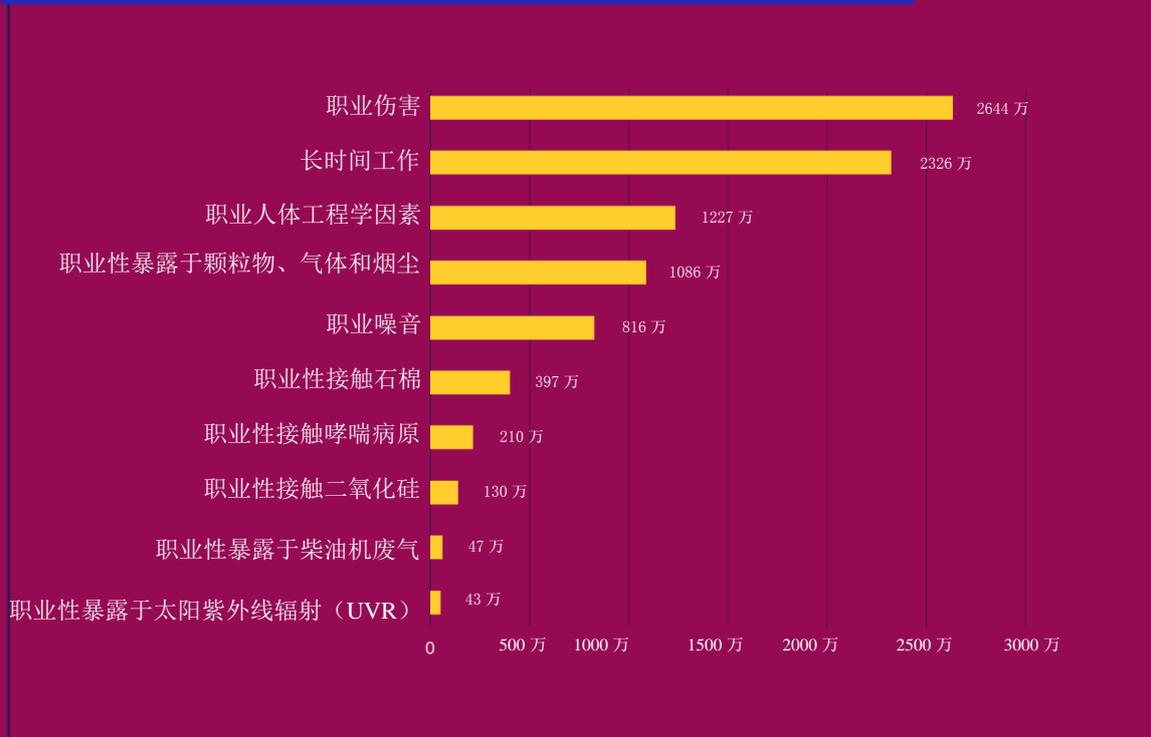
▶ 十大职业风险因素和可归因死亡总人数



世界卫生组织 (WHO) 和国际劳工组织 (ILO) 详细研究了最常见的职业风险因素，制定了联合估算方法，编制了《WHO/ILO 工作相关疾病和伤害负担联合估算报告》。迄今为止，已对 42 对职业风险因素和相关健康结果（即特定疾病或伤害）进行了研究。这些估算可提供职业暴露于特定风险因素与随后的不良健康结果之间关系的证据。

在所考虑的 20 个职业风险因素中，2016 年可归因死亡人数最多的是长时间工作（每周 ≥ 55 小时），造成近 74.5 万人死亡；其次是职业性暴露于颗粒物、气体和烟尘，造成 45 万多人死亡；第三是职业伤害，造成 36.3 万多人死亡。

►十大职业风险因素和可归因的伤残调整寿命年总数



世卫组织和国际劳工组织还估计，42 对特定职业风险因素和健康结果共造成 9022 万伤残调整寿命年 (DALYs)。职业伤害造成的伤残调整寿命年损失最多 (2644 万)，其次是长时间工作 (2326 万) 和职业人体工程学因素 (1227 万)。

与上文讨论的国际劳工组织全球估算一致，WHO/ILO 联合估算所考虑的特定职业风险因素的负担随着时间的推移而变化。例如，2000 年至 2016 年间，因职业性接触铬而导致的气管、支气管和肺癌发病率增加了一倍。因接触石棉而导致的间皮瘤增加了 40%。从 2000 年到 2020 年，非黑色素瘤皮肤癌的发病率增加了 37% 以上。另一方面，因接触哮喘病原和暴露于颗粒物、气体和烟尘而死亡的人数减少了 20% 以上。

国际劳工组织还与其他机构合作，估算受恶劣职业安全与健康条件影响的工人人数。例如，国际劳工组织和国际防盲协会合作编写了一份报告，提请人们注意健康的视力是工作安全和生产力的组成部分。根据该报告，全世界有超过 1300 万人的视力因工作而受损，估计每年有 350 万人的眼睛在工作场所受伤。这相当于所有非致命性工伤的 1%，工作是导致视力损伤的第三大风险因素。



职业安全与健康在 不断变化的工作环 境中的挑战和机遇

重大工业事故对工人和更广泛的社区构成重大威胁。

2020 年贝鲁特港（黎巴嫩）大型硝酸铵仓库爆炸和 2021 年勒沃库森（德国）废物管理中心爆炸等灾难造成了人员伤亡、患病、环境污染、业务中断，并对整个社区造成了巨大的经济损失。

在农业、林业和渔业、采矿业、建筑业和制造业等危险部门工作，仍然是工人生命和福祉面临的主要风险。这些部门每年发生的致命工伤达 20 万起，占有致命工伤的 60%。从致命工伤率来看，采矿和采石业、建筑业以及公用事业是全球最危险的三个行业。



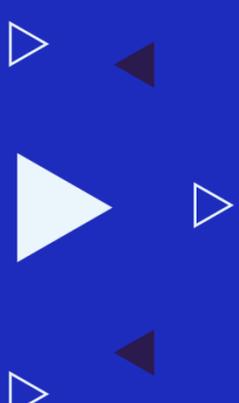
从自然灾害到冲突或公共卫生突发事件等危机和紧急情况，继续对人们在何处、如何以及是否能够工作造成严重干扰。新冠疫情期间，工作领域的所有行为者都面临感染新型冠状病毒的风险，同时也面临与紧急情况及新采用的工作方法和程序相关的新风险。

劳动人口的结构变化，包括与年龄、性别或移民有关的变化，对职业安全与健康以及预防职业事故和职业病具有重要影响。

年轻人在获得体面工作方面面临巨大挑战，他们的工伤率也高于年长工人。另一方面，近 43% 的致命职业病影响着 70 岁及以上的年长工人，这是由于工作年限内职业接触的累积效应加上生物功能的衰退。

尽管人们普遍承认，男女之间的生理和心理差异以及工作和职业中的性别分布会影响职业危害和风险的暴露及其影响，但在职业安全与健康实践中，性别观点往往被忽视，妇女在参与职业安全与健康决策过程中存在不平等。





约有 20 亿人在非正规经济部门工作（占世界就业人口的 60% 以上）[12]，他们没有稳定或固定的收入，也没有适当的法律或社会保护。他们的工作往往不属于职业安全与健康立法的范围，也不属于劳动监察部门的职权范围，因此他们的职业安全与健康监管和监督几乎不受重视。

居家办公者的非正规就业比例是其他雇员的两倍（81.2% 对 39.7%）。居家办公以女性为主，每 12 名女性雇员中就有一名为居家办公者。他们面临着从化学和生物到物理和人体工程学等各种危险。社会心理危害，如长时间工作、工作场所孤立和社会排斥，以及暴力和骚扰，在居家办公者中也很普遍。

长期以来，居家办公一直是工作领域的一个重要特征，2019 年全球约有 2.6 亿人居家办公。自 2020 年以来，为应对疫情的影响，远程办公数量急剧增加，在高收入国家，远程办公已成为居家办公的主要形式，而在发展中国家，特别是亚洲，居家办公者常见于服装、电子产品和家居用品等行业相关供应链的最底层。他们的工作环境和设备往往达不到适当的人体工程学、环境和职业安全与健康标准，不仅对居家办公者，而且对其他家庭成员都构成重大风险。社会心理风险，如孤立和工作与个人时间界限模糊，在居家办公者中相当普遍。

如今，越来越多的工人从事非标准形式的工作，他们的职业安全与健康条件往往很差，而且缺乏劳动保护及职业安全与健康保护。

在过去的几年里，平台工人受到了越来越多的关注。平台工作可为个人和企业提供大量机会，促进从非正式工作向正式工作的过渡，并使工人能够更好地控制工作时间，确保工作与生活的平衡。然而，这类工作过于强调“准连续化”，缺乏职业安全与健康保护，没有或很少有带薪病假、职业安全与健康咨询和培训、合适的工作设备或足够的个人防护设备。

中小微企业 (MSMEs) 占全球企业的 90%，创造了 50% 的全球 GDP。他们大多从事非正规经济活动。他们通常朝不保夕，往往面临人力和资源的双重制约，限制了他们了解和遵守保护工人的工作条件和职业安全与健康法规的能力。





技术发展已经能够取代以前由工人完成的许多肮脏、危险和有损尊严的工作。自动化和机器人技术创新可以防止噪音、振动或与移动机械接触等风险，并减少与有害物质的接触。

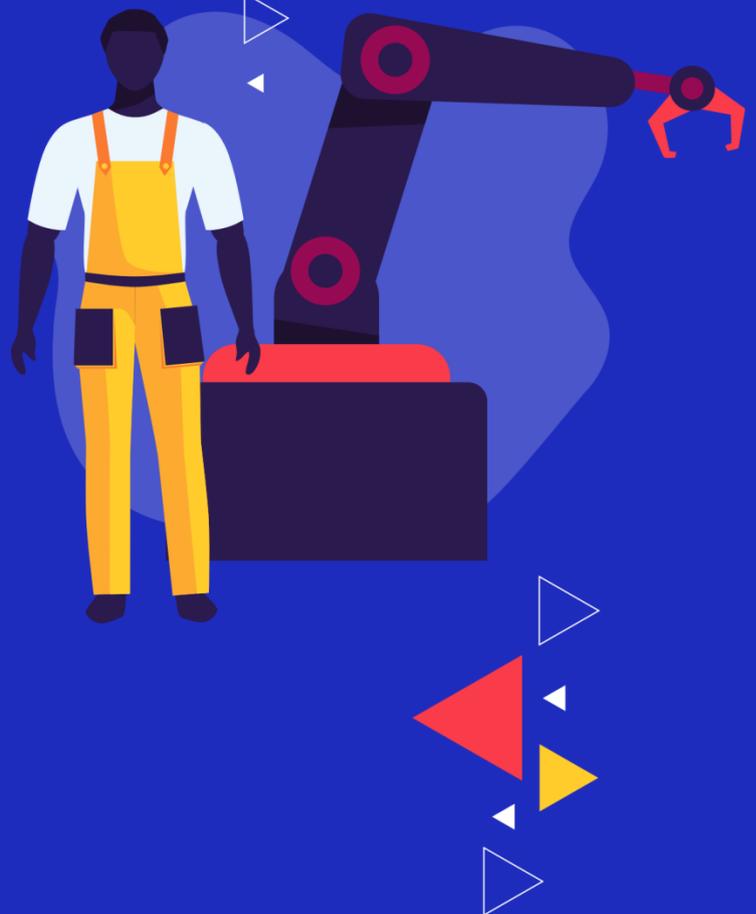
人工搬运方面的创新可以支持符合人体工程学的动作和姿势，同时还能让更多的工人参与某些工作和任务。

另一方面，数字化和人工智能的使用也带来了挑战，可能对职业安全与健康产生不利影响。人机界面的增加可能会带来新的风险，例如与设备碰撞、机械故障、电气危险或机器人编程错误。越来越多地使用移动设备和久坐工作可能会导致人体工程学风险。认知、视觉和/或感官负担过重，失去开展工作的自主权，与同事的互动减少，都会增加压力和孤独感，从而影响他们的心理健康。

气候变化和环境退化对职业安全与健康构成了多层面的挑战。极端天气事件、热应力、紫外线辐射、野火、传染病（包括病媒传染病/动物传染病）、空气过敏原、空气污染和杀虫剂使用都是气候变化可能导致或加剧的危害。绿色产业和技术正在兴起，以应对这一全球紧急情况。然而，绿色技术在其生命周期的各个阶段，从原材料的开采和技术设备的制造，到运输、安装、运行、退役和处置，都可能产生或扩大职业安全与健康方面的危害和风险。

在新兴国家和发展中国家，回收活动通常由非正规经济部门的工人进行。据估计，全球有2000万名拾荒者在工作。

拾荒者通常很少得到或根本没有社会、经济或法律保护，其中往往包括妇女和儿童。他们不断接触危险物质、材料和病原体，以及新的、复杂的危险废物流，如电子废物。



职业安全与健康政策趋势概述

截至 2023 年 11 月，79 个国家（占国际劳工组织成员国的 42%）批准了第 155 号公约，62 个国家（占国际劳工组织成员国的 33%）批准了第 187 号公约。只有 42 个国家（占国际劳工组织成员国的 22%）批准了这两项基本的职业安全与健康公约。

根据这两项基本公约的核心原则，建立在社会对话和参与基础上的健全而有弹性的国家职业安全与健康框架，对于实现享有安全健康工作环境的基本权利至关重要。这种框架有助于建立预防性安全与健康文化。

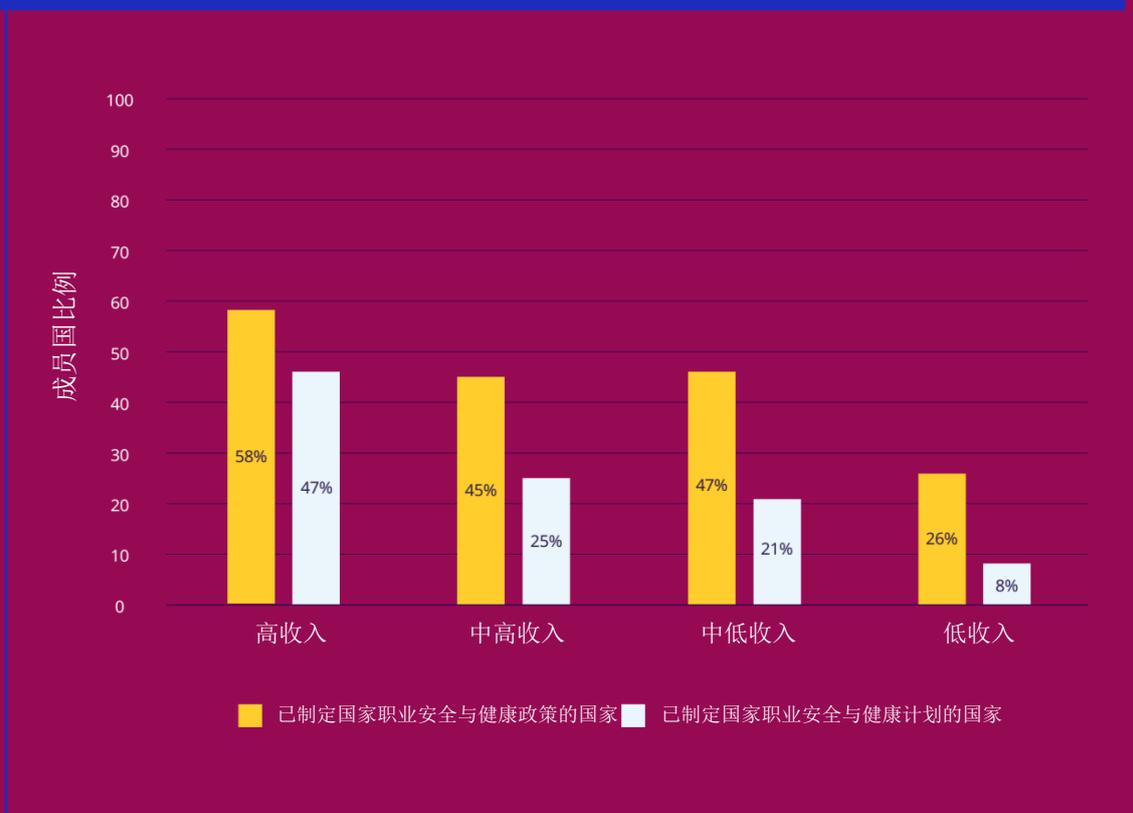
根据国际劳工组织的报告《实现安全健康的工作环境：我们现在何处？》，几乎所有国际劳工组织成员国都设有负责职业安全与健康的部门或机构，其中 87% 隶属于各成员国劳动部。在 187 个成员国中，大多数国家（79%）还设有国家职业安全与健康三方机构。东亚、西亚、东欧、北欧和西欧所有国家都设有国家三方机构，而北美洲和海湾合作委员会的阿拉伯国家只有一半设有国家三方机构。

截至 2023 年 3 月，不到一半的国际劳工组织成员国已制定最新的国家职业安全与健康政策，同时只有 34% 的国家已制定最新的国家职业安全与健康计划。

总体而言，已制定国家职业安全与健康政策的成员国比例最高的地区是欧洲和中亚（57%），其次是亚太地区（47%）、美洲（46%）、阿拉伯国家（45%）和非洲（39%）。通过比较国家职业安全与健康计划及国家职业安全与健康政策趋势，我们会发现一致的地域特征。已制定最新国家职业安全与健康计划的成员国比例最高的地区是欧洲和中亚（47%），其次是亚太地区（36%）、美洲（31%）、非洲（24%）和阿拉伯国家（18%）。

根据国家收入组别，高收入国家（58%）、中高收入国家（45%）和中低收入国家（47%）已制定国家职业安全与健康政策的成员国比例大大高于低收入国家（26%）。此外，近一半的高收入国家已制定最新的国家职业安全与健康计划，而中高收入国家和中低收入国家分别为 25% 和 21%，低收入国家仅为 8%。

► 按收入组别分列的已制定国家职业安全与健康政策和计划的成员国百分比



有趣的是，90%以上的国际劳工组织成员国都建立了工伤和职业病记录和通报制度。虽然这反映了全球范围内建立此类制度的积极趋势，但必须指出的是，分析只考虑了报告制度的有无，而没有考虑其质量。

例如，在过去五年中，只有 70 个已建立记录和通报制度的成员国与国际劳工组织共享了工伤和职业病数据。其中欧洲和中亚国家所占比例最高（约 60%），其次是美洲（16%）、亚太地区（13%）、非洲（8%）和阿拉伯国家（3%）。按国家收入水平分析，其中 60% 为高收入国家，24% 为中高收入国家，13% 为中低收入国家，只有 3% 为低收入国家。

▶ 最新进展和前进方向

将安全健康的工作环境提升为一项基本工作原则和工作权利

在 2022 年 6 月举行的第 110 届会议上，国际劳工大会做出了加强预防工伤和职业病的重要决定。国际劳工大会决定将“安全健康的工作环境”纳入国际劳工组织的基本工作原则和工作权利框架，并指定 1981 年《职业安全与卫生公约》（第 155 号）和 2006 年《促进职业安全与卫生框架公约》（第 187 号）为基本公约。

五类基本工作原则和工作权利

结社自由和切实承认集体谈判权

消除一切形式的强迫或强制劳动

废除童工

消除就业和职业方面的歧视

安全健康的工作环境

作为国际劳工组织的成员，所有国家，即使是尚未批准这两项职业安全与健康基本公约的国家，都必须尊重、促进和实现享有安全健康工作环境的权利。这包括与最具代表性的雇主和工人组织协商，制定、实施和定期审查国家职业安全与健康政策及国家职业安全与健康计划，以及通过建立国家职业安全与健康制度，促进不断改善工作场所的安全和健康。

将安全健康的工作环境提升为一项基本工作原则和工作权利，会改变已批准和未批准两项职业安全与健康基本公约的成员国的报告义务。自 2024 年起，已批准任一基本公约的成员国有义务以 3 年（此前为 6 年）为周期报告公约的执行情况。另一方面，既未批准第 155 号公约也未批准第 187 号公约的成员国现在必须提供新基本工作原则和工作权利方面的改进信息，作为所有尚未批准基本公约的成员国提交的年度报告的一部分。

将安全健康的工作环境作为一项基本工作原则和工作权利，会提请人们注意所有这些原则和权利相辅相成的性质。例如，缺乏适当的职业安全与健康条件，在缺乏其他基本工作原则和工作权利的人群中尤为明显。另一方面，结社自由是有效制定国家职业安全与健康政策和计划的必要条件。

新的全球职业安全与健康战略

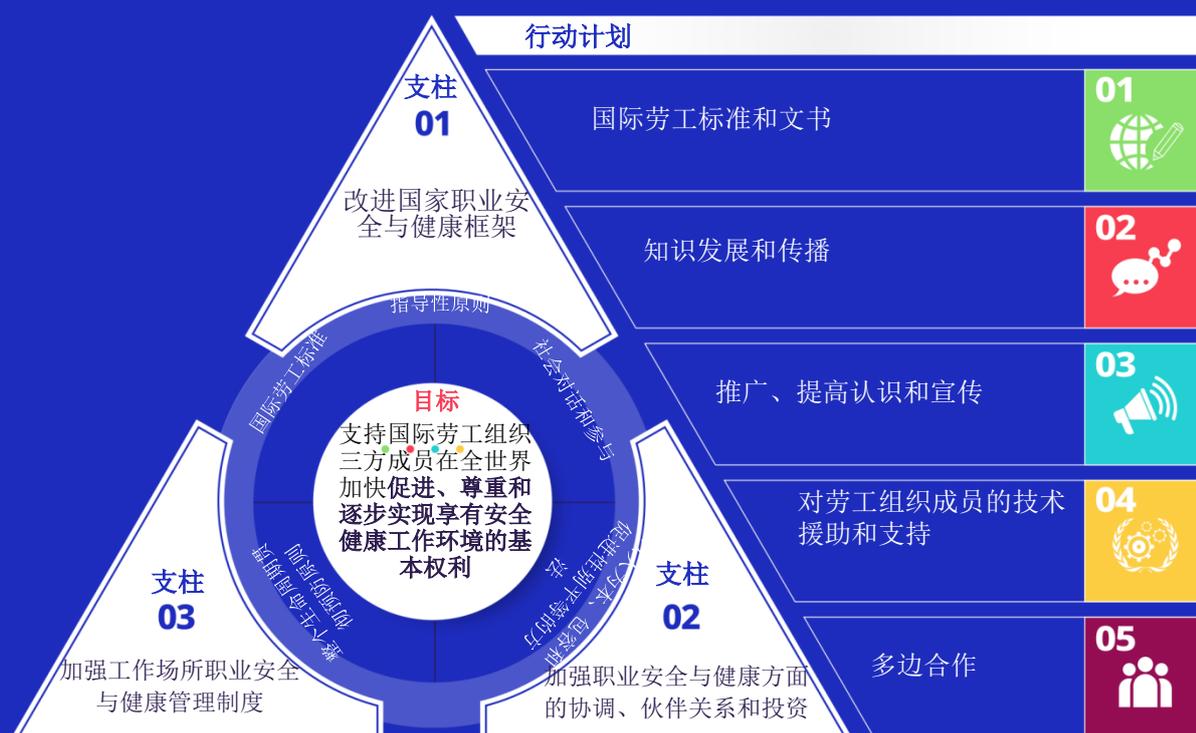
2023 年 11 月，国际劳工组织理事会通过了一项新的全球职业安全与健康战略。这一新战略旨在指导国际劳工组织的工作，支持其成员在全世界促进、尊重和逐步实现享有安全健康工作环境的基本权利。它的目标是减少全球范围内的职业死亡、伤害和患病人数，提高工作生活质量，提高企业的生产力和可持续性，减轻因缺乏全面的职业安全与健康框架而造成的社会经济负担。

该战略呼吁国际劳工组织的成员加快行动，在建设预防性安全与健康文化方面不断改进。它确认了国际劳工组织及其成员通过保护工人的健康和生命以及促进人人享有体面工作来推动社会公正的承诺。该战略还强调了职业安全与健康与其他基本权利，特别是不受歧视权和结社自由权之间的协同作用。

该战略以横向指导原则为基础。它使国际劳工组织的职能，特别是国际劳工标准和社会对话，成为国际劳工组织所有职业安全与健康行动的重中之重。该战略还采用了以人为本、包容和促进性别平等的方法，并在整个生命周期贯彻预防原则。

该战略旨在鼓励和协助国际劳工组织成员在三个互补和相互依存的支柱领域采取行动。第一个支柱涉及改进国家职业安全与健康框架，加强国家职业安全与健康制度的所有要素，包括确保有效治理、促进可靠数据和循证研究以及发展职业安全与健康服务能力。第二个支柱侧重于加强职业安全与健康方面的协调、伙伴关系和投入，包括将职业安全与健康纳入国家和全球层面的更广泛政策，促进政府对职业安全与健康采取全面措施，确保在国家和多边层面建立重要的伙伴关系，并保证对职业安全与健康进行充分和可持续的投入。第三个支柱是加强工作场所职业安全与健康管理体系建设，包括职业安全与健康管理体系指南（ILO-OSH，2001年）中规定的原则和价值观，根据具体的危害、风险、部门和职业制定有针对性的促进性别平等指导。

2024-30年行动计划将指导该战略的实施。它涵盖五个不同的领域，即：国际劳工标准和职业安全与健康文书；知识发展和传播；推广、提高认识和宣传；对劳工组织成员的技术援助和支持；以及多边合作。



未来展望

未来几年，作为新的全球战略和行动计划的一部分，国际劳工组织将开展一项全球运动，促进批准和执行两项职业安全与健康基本公约（第 155 号和第 187 号公约）。国际劳工组织还将加强职业安全与健康规范框架，包括讨论制定新的生物灾害、化学危害、人体工程学和机械防护标准，以及新的职业安全与健康行为准则和技术准则。国际劳工组织将举行一次三方专家会议，讨论极端天气事件与不断变化的天气模式中的职业安全与健康问题，同时将组织三方磋商，讨论其他紧迫问题。

另一个关键行动领域侧重于开发职业安全与健康方面的知识、数据和研究，并促进国际劳工组织成员利用这些知识、数据和研究成果。这包括启动一个全球职业安全与健康合作机构和专家网络以及一个全球知识平台，包括一个专家预测小组。在世界职业安全与健康大会期间，国际劳工组织将发布一份三年期职业安全与健康全球展望报告，其中将介绍全球和地区趋势、工伤和职业病估算、预测的挑战和需要工作领域行为者关注的优先事项，以及对选定主题的科学分析。同时，国际劳工组织将就工作领域的传统风险和新出现的风险、将职业安全与健康纳入相关公共政策和计划以及职业安全与健康的可持续筹资机制等问题开展研究并开发政策工具。

国际劳工组织将继续在全球范围内提高认识，倡导预防职业事故和职业病。为此，国际劳工组织将组织“世界安全生产和健康日”年度活动，并组织高级别活动和三方讨论，以促进对职业安全与健康的政治承诺。

就国家层面来看，国际劳工组织将为其成员提供不同领域的技术和政策援助，包括批准和执行职业安全与健康公约，制定职业安全与健康政策和计划，以及将职业安全与健康纳入其他公共政策。国际劳工组织还将支持成员国建立并不断完善国家职业安全与健康制度（特别是监管框架、劳动监察、职业健康服务以及记录和通报制度）。国际劳工组织将支持各国制定战略和干预措施，改善职业安全与健康条件，保护中小微企业、非正规经济部门和公共管理部门的工人。通过对政府官员、雇主组织和工人组织的能力建设和培训，国际劳工组织还将开展合作，加强三方在职业安全与健康中的代表性、参与和协商。

凭借其独特的三方结构，国际劳工组织将继续在多边体系中发挥核心作用，协调和参与各平台、特别小组和其他机制。



正在推进的国际合作、倡议和承诺概述

组织间化学品健全
管理规划机构
(IOMC)

与联合国粮食
及农业组织合
作

辐射安全机构间
委员会

与国际原子能机构合作，包括
在辐射安全标准委员会及应
急准备与响应标准委员会开
展合作

与全球职业安全与健康协会合
作，如国际工效学协会、国际职
业卫生协会、国际放射防护委员
会、国际辐射防护协会、国际非
电离辐射防护委员会、国际社
会保障协会、国际职业卫生协会、
职业健康与安全学会和国际劳
动监察协会等

《国际化学
品管理战略
方针》
(SAICM)

与世卫组织在重大工业
事故、非电离辐射、化学
品、生物灾害、传染病和
非传染病、心理健康方
面开展合作

《巴塞尔公约》、
《鹿特丹公约》、
《斯德哥尔摩公
约》和《水俣公约》

放射性和核紧急情况机构
间委员会

与世界银行（包括环境
和社会框架）、欧洲复兴
开发银行和非洲开发银
行等金融机构合作

联合国预防和控制
非传染性疾
病机构间工作组

与全球和区域机构及平台合
作，如 20 国集团职业安全与
健康网络、欧盟委员会、欧
洲职业安全与健康署、东南亚
国家联盟、泛美卫生组织和南
部非洲发展共同体

与经济合作与发展组织 (OECD) 合作，
包括在辐射防护和公共卫生委员会中
的合作

人人享有安全与健康

国际劳工组织的旗舰计划“人人享有安全与健康”是落实国际劳工组织职业安全与健康议程的重要手段。它仍将是实施新的全球职业安全与健康战略以及向成员提供直接援助的重要机制。

零伤亡愿景基金是“人人享有安全与健康”计划不可分割的一部分，该基金由七国集团发起，后于 2017 年获得 20 国集团批准。该基金将与农业、服装和建筑行业的供应链合作，通过促进在低收入和中等收入国家经营的特定企业的公共和私人行动，以及引入改善职业安全与健康的预防活动，努力将工作相关的死亡、重伤和患病人数降至零。

自 2015 年启动以来，“人人享有安全与健康”计划已直接或间接惠及超过 1.82 亿名工人。



参考资料

- [1] ILO, "ILO Global Estimates of Occupational Accidents and Work-related Illnesses" [based on Jukka Takala, Päivi Hämäläinen, Riitta Sauni, Clas-Håkan Nygård, Diana Gagliardi, Subas Neupane, "Global, Regional and Country level Estimates of the Work-related Burden of Diseases and Accidents in 2019" accepted in the Scandinavian Journal of Work, Environment & Health], forthcoming.
- [2] ILO, "ILO Data Explorer," [Online]. Available: <https://ilostat.ilo.org/data/>
- [3] WHO, "Global health estimates: Leading causes of deaths," [Online]. Available: <https://www.who.int/data/gho/data/themes/mortality-and-global-health-estimates/ghe-leading-causes-of-death>.
- [4] ILO & WHO, "WHO/ILO Joint Estimates of the Work-related Burden of Disease and Injury, 2000-2016", 2021.
- [5] F. Pega et al., "Global, regional and national burdens of non-melanoma skin cancer attributable to occupational exposure to solar ultraviolet radiation for 183 countries, 2000–2019: A systematic analysis from the WHO/ILO Joint Estimates of the Work-related Burden of Disease" in Environmental International, 2023.
- [6] ILO, "Eye health and the world of work", 2023.
- [7] ILO, "Achieving gender equality at work", 2023.
- [8] ILO, "Non-standard employment around the world: Understanding challenges, shaping prospects", 2016.
- [9] ILO, "Digital labour platforms and the future of work: Towards decent work in the online world", 2018.
- [10] S. Garben, "Protecting Workers in the Online Platform Economy: An overview of regulatory and policy developments in the EU. European Risk Observatory discussion paper", EU-OSHA, 2017.
- [11] ILO, "Safety and Health at the Future of Work: Building on 100 years of experience", 2019.
- [12] ILO, "World Employment and Social Outlook: Trends 2023", 2023.
- [13] ILO, "Leaving no one behind: Building inclusive labour protection in an evolving world of work", 2023.
- [14] ILO, "The road to decent work for domestic workers", 2023.
- [15] UN, ""Micro-, Small and Medium-sized Enterprises Day" [Online]. Available: <https://www.un.org/en/observances/micro-small-medium-businesses-day>, 2023.
- [16] ILO, "Improving Safety and Health in Micro-, Small and Medium-Sized Enterprises: An overview of initiatives and delivery mechanisms", 2020.
- [17] ILO, "Working from home: From invisibility to decent work", 2021.
- [18] M. Kiefer et al., "Worker health and safety and climate change in the Americas: issues and research needs", 2016.
- [19] Reuters, "How waste pickers are helping to win the war on plastic pollution", 2023.
- [20] ILO, "The global impact of e-waste: Addressing the challenge", 2012.
- [21] Association for Advancing Automation, "How Robots Are Taking on the Dirty, Dangerous, and Dull Jobs", 2019.
- [22] HSEBLOG.COM, "Robots in The Workplace | Hazards And Causes of Accidents", 2023.
- [23] EU-OSHA, "Foresight on new and emerging occupational safety and health risks associated with digitalisation by 2025", 2018.
- [24] ILO, "Implementing a safe and healthy working environment: Where are we now?", 2023.



ilo.org

国际劳工组织
Route des Morillons 4
CH-1211 日内瓦 22
瑞士

<https://doi.org/10.54394/HQBQ8592>